

Stampa Intero Modello in data : 27/9/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA													
Istituzione : 7353 - TARVISIO																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/06/2017

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/06/2017

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	G	NO	NO	G	G	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2017 02:40:19
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,9	1	1	82.933	84.866	86.331	6.000	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	121.241	81.855	75.208	0	0	0
CATEGORIA D	7	6	5	7	6,67	5,92	281.313	266.831	239.208	915	0	5.869
CATEGORIA C	20	18	18	19,15	18,66	16,59	551.639	533.893	456.033	588	0	10.140
CATEGORIA B	20	19	17	20,31	18,5	17,23	492.639	442.044	405.054	580	0	6.234
Totale	49	45	42	48,37	45,83	41,74	1.529.765	1.409.489	1.261.834	8.083	0	22.243
				Tabella 14			674.615	829.055	692.077			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.204.380	2.238.544	1.953.911			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2017 02:40:19
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,9	1	1	85.166	84.866	86.331	45.066	45.919	45.919	40.099	38.947	40.412	0	0	0	6.642	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	121.241	81.855	75.208	50.203	50.203	50.203	71.038	31.652	25.005	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	7	6,67	5,92	40.057	40.025	39.438	32.169	32.422	32.906	7.888	7.603	6.532	0	0	0	131	0	992
CATEGORIA C	19,15	18,66	16,59	28.776	28.607	26.872	25.079	25.091	24.973	3.696	3.516	1.899	0	0	0	31	0	611
CATEGORIA B	20,31	18,5	17,23	24.223	23.901	23.154	20.973	20.950	20.888	3.250	2.951	2.266	0	0	0	29	0	362
Totale per Istituzione	48,37	45,83	41,74	31.452	30.759	29.702	25.267	25.489	25.518	6.184	5.270	4.184	0	0	0	167	0	533

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2017 02:40:19
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	25	34	n.c.	10	0	n.c.	0	1	n.c.
DIRIGENTI	1	1	1	32	29	30	0	3	0	1	0	0
CATEGORIA D	6	5	5	26,17	34,8	37,4	2,33	1,8	3,6	3,67	33,6	5,2
CATEGORIA C	20	18	18	31,85	35,11	30	3,85	7,94	4,39	5,75	12,17	15,33
CATEGORIA B	20	19	17	26,65	34,63	36,59	5	6,47	4,29	19,1	3,42	14,94
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	48	44	41	28,83	34,7	34,44	4,19	6,32	5,1	10,83	10,3	13,68

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2017 02:40:19
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0,34	0	0,99	Retribuzioni, codice P015	6.065	0	24.689	valore medio	17.838	-	24.938
L.S.U./L.P.U.	2,92	0,34	0,42	Retribuzioni, codice P065	17.831	4.869	2.782	valore medio	6.107	14.321	6.624
Lavoratori Interinali	1,34	1,56	1,23	Retribuzioni, codice L105+P062	52.305	62.540	44.925	valore medio	39.034	40.090	36.524
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	43	27	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	192.413	237.095	113.145	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	19.241	5.514	4.191
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	45.043	75.208	56.092	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	45.043	75.208	5.609

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1064988	1266106	0	
Totale T13	196846			
Assegno T14	13551			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	24588	37171	0	IN SIOPE L'IMPORTO E' COMPRESIVO DELLA QUOTA A CARICO DEL DIPENDENTE
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6935	18856	0	CATALOGATO IN QUESTO CODICE SIOPE ALTRI COSTI
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	648	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5790	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	113145	99349	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	56092	53840	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	36437	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	24689	24202	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4110	4110	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1884	1415	0	UNA PARTE DI PREVID. COMPLEMENTARE E' STATA MESSA SUL CODICE SIOPO 1111
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	341067	328754	0	IN SIOPE E' COMPRESO ANCHE L'INAIL MA NON LE QUOTE ANNUE DIACCANTONAMENTO TFR
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	45291	0	LE QUOTE DI ACCANTONAMENTO TFR SONO COMPRESSE NEL CODICE SICO (P055) CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE
P061 - IRAP	108889	122810	0	IN SIOPE E' COMPRESO IRAP AMMINISTRATORI ED ALTRI CONTRATTI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	44277	45125	0	IL DATO SIOPE E' COMPRENSIVO DI SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE INTERINALE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2782	37191	0	PERCHE' IN SIOPE SONO COMPRESI COMPENSI PER IL PERSONALE CON ALTRI CONTRATTI
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	2046718	2084220	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	92807	74229	0	IN SIOPE NON SONO COMPRESI I RIMBORSI INAIL E PER CANTIERI LAVORO CHE SONO INVECE IN UN ALTRO CODICE SIOPE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1953911	2009991	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00251670303

Codice Fiscale : 00251670303

Telefono : 0428/2980

Fax : 0428/40756

Email : affari.general@com-tarvisio.regione.fvg.it

Via : Roma

Numero Civico : 3

C.A.P. : 33018

Città : TARVISIO

Provincia : UD

Codice Catastale : L057

Popolazione residente : 4273

Superficie(Kmq) : 208.36

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.tarvisio.ud.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BUZZI	GIANCARLO	0428/2980 INT. 122	0428/40756	UFFICIO.PERSONALE@COM-TARVISIO.REGIONE.FVG.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BUZZI	GIANCARLO	0428/2980 INT. 122	0428/40756	UFFICIO.PERSONALE@COM-TARVISIO.REGIONE.FVG.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	27
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	129
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DI BARTOLO ZUCCARELLO	GIUSEPPE	GDBZ@LIBERO.IT
DI BARTOLO ZUCCARELLO	GIUSEPPE	GDBZ@LIBERO.IT

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	18.1
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	5
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	1
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	SI
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

ULTIMA RIDETERMINAZIONE ORGANICA AVVENUTA CON DELINERA DI GIUNTA N. 6 DEL 19/01/2017 E N. 15 DEL 26/01/2017

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D8	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	1	0	1	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	9	3	0	0	0	0	0	3	0
CAT. PLB 4	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
CAT. PLA 1	3	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	55	24	12	0	1	0	5	24	18

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0,99	0	0	0	1,23	0	0	0	0	0	0	8	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,42	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	0	0,99	0	0	0	1,23	0,42	0	0	0	0	0	10	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	POSIZIONE ECONOMICA B8	2
POSIZIONE ECONOMICA B4	POSIZIONE ECONOMICA B5	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZIONE ECONOMICA B4	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	2
CAT. PLA 3	CAT. PLA 4	1
CAT. PLA 1	CAT. PLA 2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	5	1	5	3	2	3	3	2	2	1	4	6	2	0	1	2	0	0	0	0	42

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2	0	2	3	3	3	3	1	8	5	4	1	2	5	0	0	0	0	42

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	8	3	12	11	0	1	4	3	-	-	-	-	42

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	33	0	39	0	-	-	-	-	-	-	3	0	0	2	-	-	-	-	77
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D8	53	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	34	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	6	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	65	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA D2	35	0	6	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	2	0	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C6	43	34	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	80	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	11	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA C4	26	51	2	23	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	5	3	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA C3	31	49	2	13	-	-	0	12	-	-	0	2	1	2	0	6	-	-	118
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	32	3	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA C1	29	33	0	2	-	-	-	-	0	15	-	-	1	0	0	5	-	-	85
POSIZIONE ECONOMICA B8	83	0	-	-	-	-	-	-	-	-	34	0	1	0	-	-	-	-	118

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B7	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B6	56	0	23	0	-	-	-	-	8	0	69	0	1	0	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA B5	36	0	2	0	-	-	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA B4	30	56	1	10	-	-	-	-	-	-	22	1	1	1	0	6	-	-	128
POSIZIONE ECONOMICA B3	115	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	57	4	22	-	-	-	-	0	13	3	4	1	1	0	3	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA B1	128	0	5	0	-	-	-	-	-	-	52	0	3	0	-	-	-	-	188
CAT. PLA 4	48	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55
CAT. PLA 2	0	28	0	4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	37
CAT. PLA 1	1	23	3	17	-	-	-	-	0	193	-	-	0	2	-	-	-	-	239
Totale	870	542	103	106	-	-	27	12	8	221	196	15	14	14	8	46	-	-	2.182

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	633	5.307	-	-	-	45.919
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	12	44.566	-	-	5.637	-	-	-	50.203
POSIZIONE ECONOMICA D8	12	34.550	-	2.170	5.939	-	-	-	42.659
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	30.042	-	-	2.503	-	-	93	32.452
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	54.864	-	-	5.803	-	-	-	60.667
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	26.615	-	-	2.833	-	-	-	29.448
POSIZIONE ECONOMICA C6	24	48.047	-	109	4.013	-	-	223	51.946
POSIZIONE ECONOMICA C5	26,13	51.820	-	721	4.411	-	-	164	56.788
POSIZIONE ECONOMICA C4	32	61.973	-	155	5.177	-	-	192	67.113

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	31,78	60.411	-	516	5.126	-	-	196	65.857
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	44.427	-	-	3.702	-	-	-	48.129
POSIZIONE ECONOMICA C1	23,64	44.018	-	-	3.702	-	-	69	47.651
POSIZIONE ECONOMICA B8	24	41.503	-	336	3.487	-	-	64	45.262
POSIZIONE ECONOMICA B7	5,4	9.338	-	157	733	-	-	-	10.228
POSIZIONE ECONOMICA B6	24	40.746	-	-	3.396	-	-	63	44.079
POSIZIONE ECONOMICA B5	12	19.670	-	-	1.639	-	-	-	21.309
POSIZIONE ECONOMICA B4	32,33	51.642	-	-	4.304	-	-	118	55.828
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	56.194	-	666	4.738	-	-	177	61.421
POSIZIONE ECONOMICA B2	31,57	48.919	-	14	4.120	-	-	105	52.948
POSIZIONE ECONOMICA B1	41,4	63.633	-	-	5.252	-	-	172	68.713
CAT. PLB 4	11	26.235	-	965	2.267	-	-	-	29.467
CAT. PLA 4	12	23.073	-	523	1.966	-	-	-	25.562

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
CAT. PLA 2	12	22.214	-	-	1.851	-	-	-	24.065
CAT. PLA 1	13,57	25.114	-	-	2.160	-	-	-	27.274
Totale	500,82	969.593	-	6.965	90.066	-	-	1.636	1.064.988

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
242	0	0	39.060	0	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.							
334	0	0	23.077	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D8							
259	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
225	0	0	0	0	805	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
412	0	0	14.308	0	1.598	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
200	0	0	7.385	2.100	799	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
360	0	0	1.031	0	1.421	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
388	0	0	0	0	1.548	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
465	0	0	0	0	1.888	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
453	0	0	0	0	1.872	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
333	0	0	0	0	1.413	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
331	0	0	0	0	1.402	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
311	0	0	0	0	1.247	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B7							
70	0	0	0	0	281	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B6							
305	0	0	0	0	1.243	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B5							
147	0	0	0	0	622	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B4							
387	0	0	0	0	1.673	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3							
422	0	0	0	0	1.863	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
367	0	0	0	0	1.638	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1							
477	0	0	0	0	2.142	0	0
CAT. PLB 4							
197	0	0	6.462	0	738	0	0
CAT. PLA 4							
173	1.105	0	0	0	707	0	0
CAT. PLA 2							
167	1.114	0	0	0	707	0	0
CAT. PLA 1							
188	1.196	0	0	0	799	0	0
TOTALE							
7.213	3.415	0	91.323	2.100	26.406	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A												
0	0	0	0	0	0	1.110	0	0	0	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.												
0	0	0	0	0	1.594	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D8												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	701
POSIZIONE ECONOMICA D6												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.000	0	0	835
POSIZIONE ECONOMICA D4												
0	0	0	0	0	163	0	0	0	0	921	0	1.360
POSIZIONE ECONOMICA D2												
0	0	0	0	0	99	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6												
0	0	0	0	0	349	0	0	0	0	640	359	404
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	0	0	0	0	163	0	0	0	2.600	799	0	116
POSIZIONE ECONOMICA C4												
0	0	0	0	0	186	0	0	0	1.100	0	0	1.039
POSIZIONE ECONOMICA C3												
0	145	0	1.154	0	186	0	0	0	1.000	215	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	0	0	0	0	163	0	0	0	1.000	0	0	100
POSIZIONE ECONOMICA C1												
0	1.291	0	0	0	0	0	0	0	1.000	1.520	148	1.956
POSIZIONE ECONOMICA B8												
0	2.395	0	0	0	0	0	0	0	0	1.454	0	2.381
POSIZIONE ECONOMICA B7												
0	1.548	0	0	0	0	0	0	0	0	113	0	375
POSIZIONE ECONOMICA B6												
0	1.098	0	0	0	0	0	0	0	0	233	0	599
POSIZIONE ECONOMICA B5												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B4												
0	1.180	0	0	0	0	0	0	0	0	1.301	129	3.263

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B3												
0	2.029	0	0	0	0	0	0	0	0	974	193	1.553
POSIZIONE ECONOMICA B2												
0	300	0	0	0	186	0	0	0	0	366	168	603
POSIZIONE ECONOMICA B1												
0	4.449	0	0	0	0	0	0	0	0	1.493	222	3.166
CAT. PLB 4												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.948	0	0	0
CAT. PLA 4												
0	1.656	0	0	0	0	0	0	0	0	159	0	931
CAT. PLA 2												
0	1.673	0	0	0	0	0	0	0	0	107	0	384
CAT. PLA 1												
0	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE												
0	17.808	0	1.154	0	3.089	1.110	0	0	11.948	10.295	1.219	19.766

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	39.302	0	0	39.302
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	23.411	1.594	0	25.005
POSIZIONE ECONOMICA D8	259	0	701	960
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.030	1.000	835	2.865
POSIZIONE ECONOMICA D4	16.318	1.084	1.360	18.762
POSIZIONE ECONOMICA D2	10.484	99	0	10.583
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.812	1.348	404	4.564
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.936	3.562	116	5.614
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.353	1.286	1.039	4.678
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.325	2.700	0	5.025
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.746	1.163	100	3.009
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.733	3.959	1.956	7.648
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.558	3.849	2.381	7.788
POSIZIONE ECONOMICA B7	351	1.661	375	2.387
POSIZIONE ECONOMICA B6	1.548	1.331	599	3.478
POSIZIONE ECONOMICA B5	769	300	0	1.069
POSIZIONE ECONOMICA B4	2.060	2.610	3.263	7.933
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.285	3.196	1.553	7.034
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.005	1.020	603	3.628
POSIZIONE ECONOMICA B1	2.619	6.164	3.166	11.949
CAT. PLB 4	7.397	3.948	0	11.345
CAT. PLA 4	1.985	1.815	931	4.731
CAT. PLA 2	1.988	1.780	384	4.152
CAT. PLA 1	2.183	44	0	2.227
SEGRETARIO A	0	1.110	0	1.110
TOTALE				196.846

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.551
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	24.588
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.935
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	648
COPERTURE ASSICURATIVE	5.790
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	113.145
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	56.092
ALTRE SPESE	36.437
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	24.689
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.110
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.884
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	341.067
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	108.889
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	44.277

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2.782
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	74.229
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	18.578
Totale	692.077
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COD. P090 : RIMBORSO DA PARTE DELLA COMUNITA' MONTANA DEL GEMONESE PER DIPENDENTE IN COMANDO E 60.760,23 RELATIVO ALL'ANNO 2015; RIMBORSO DA PARTE DELLA COMUNITA' MONTANA DEL GEMONESE PER DIPENDENTE IN COMANDO E 5.223,20 RELATIVO ALL'ANNO 2016; RIMBORSO DA PARTE DEL BIM PER CONVENZIONE UTILIZZO PERSONALE E 8.245,47 RELATIVO ALL'ANNO 2015. COD.P099: RIMBORSO INAIL PER INFORTUNIO E 7.464,69 E CONTRIBUTO REGIONE PER CANTIERI LAVORO E 11.113,06.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	118.324	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	5.303	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	13.798	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-12.632	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-1.892	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-13.862	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	109.039	0
Risorse variabili		
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	6.000	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	12.926	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	5.047	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	9.055	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	33.028	0
totale Fondo personale Enti locali	142.067	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	22.687

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	43.558
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	20.466
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	25.535
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo personale Enti locali	0	112.246
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL	0	6.000
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo personale Enti locali	0	6.000
totale Fondo personale Enti locali	0	118.246
Totale	142.067	118.246

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-10-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	155930
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	155930
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	28386
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	4
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	8,89 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
la produttività collettiva ed individuale deve essere ancora erogata in attesa della conclusione delle valutazioni, che alla data di compilazione risultano ancora in atto	